

MORCEAUX CHOISIS

La compétence ne passera pas !

« Généralement, plus un dirigeant est incompetent et mal informé, plus il jalouse ses subalternes (en particulier les plus compétents), et plus il tend à monopoliser le pouvoir. Hélas, un certain « protectionnisme » a permis à nombre de personnes aux capacités insuffisantes, d'accéder au poste de dirigeant, lesquelles, consciemment ou inconsciemment, favorisent à leur tour l'ascension d'individus semblables, voire pires. [...] Du reste, savoir être superficiel étant devenu un critère quasi indispensable chez les dirigeants des grandes administrations où prévaut ce nouveau système, on ne s'étonnera pas que les per-

sonnes enclines à approfondir les questions, à assumer leurs responsabilités, qui aiment leur travail et aspirent à bien le faire, répugnent à accepter un poste de direction. »

Giorgio Voghera, *Comment faire carrière dans les grandes administrations*, Allia, 2021.

